ISTITUTO COMPRENSIVO

"Karol Wojtyla"

PALESTRINA

Scuola dell' Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
Piazza Ungheria 4 – 00036 Palestrina (Roma)
Tel. 06-95307077- fax 06- 95307233
C.F.: 93021350587 - COD. MECC.: RMIC8DS002- e-mail : rmic8ds002@istruzione.it
posta certificata rmic8ds002@pec.istruzione.it
www.ickarolwojtylapalestrina.edu.it

Direttiva n° 13 Palestrina, 26/02/2020

Al DSGA
Ai Collaboratori scolastici
Ai docenti
Albo

E p.c.
Al Responsabile Cooperativa Il Cigno Dott. Petea
Agli AEC

OGGETTO: PROCEDURA DA SEGUIRE PER GARANTIRE L'ASSISTENZA ALLA PERSONA NELLA CURA DELL'IGIENE PERSONALE DI ALUNNI E ALUNNE CON DISABILITA'

Pervengono a questa Dirigenza comunicazioni in merito a presunti disservizi riguardanti l'oggetto.

Ricordo che nell'Istituto sono presenti alunni e alunne con disabilità, carrozzati, che hanno bisogno di assistenza alla persona nell' uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

Faccio inoltre memoria del fatto che sono tenuti ad assicurare tale servizio i collaboratori scolastici in possesso dell'art. 7 CCNL 2004-2005 o dell'incarico specifico art. 47 CCNL 2002/5, affidato dalla Dirigente scolastica mediante contrattazione integrativa d'Istituto.

Tali lavoratori risultano essere:

art. 7 CCNL 2004/5	incarico specifico CCNL 2002/5 art. 47
Bonanni Stefano Canichella Lidia Fatello Marilena Lucarelli Fabrizio Tuttopetto Mariangela Veglianti Natalia Viani Rosita	D'Ascenzo Lorella Pasanisi Maria Cristina

Essendosi verificati nei giorni scorsi, nel plesso di Piazza Ungheria, disservizi dovuti all'assenza dei collaboratori scolastici adibiti alla mansione sopra elencata assegnati al piano terra settore arancione scuola primaria, al fine di evitare il ripetersi di tali disfunzioni indico la procedura da seguire:

- In caso di assenza del collaboratore scolastico assegnato al piano, adibito alla cura dell'igiene personale dell'alunno/a disabile, il DSGA dispone la sostituzione individuando il nominativo fra quelli indicati nel suddetto elenco, in servizio nella stessa sede, calendarizzando i turni di sostituzione.
- Il collaboratore scolastico che effettua l'igiene dell'alunno disabile dovrà essere assistito da un altro collega nel momento dei gesti di cura dell'igiene personale del bambino/a, allo scopo di garantire contestualmente sia la sicurezza del minore, sia quella dei lavoratori, sia non ultimo d'importanza, la garanzia alla privacy, in un momento così delicato ma essenziale per il benessere psico-fisico dell'alunno/a con disabilità.
- La stessa indicazione vale per l'AEC, procedura che è stata condivisa con il responsabile Dott. Petea, essendo la mansione prevista dal Capitolato della gara d'appalto, affidata alla *Cooperativa il Cigno.*
- Chiedo infine ai docenti di sostegno e ai docenti di classe, che ringrazio anticipatamente, la collaborazione nel limite del possibile, ricordando l'insegnamento del grande filosofo JACQUES MARITAIN "l'EDUCAZIONE SERVE A RENDERE PIU' UMANO L'UMANO".

Certa del fatto che il personale scolastico e gli AEC mostreranno l'idonea professionalità nel garantire il diritto all'assistenza alla persona con disabilità nella cura dell'igiene personale, resto a diposizione per qualsiasi chiarimento, auspicando di non dover avviare procedimenti disciplinari nel merito.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
DOTT.SSA MANUELA SCANDURRA

FIRMA AUTOGRAFA SOSTITUITA A MEZZO STAMPA
AI SENSI DELL'ART 3.C.2 DEL D.LGS 39/1993

Seguono stralci normativi:

Con gli incarichi specifici si attribuiscono per quei compiti (come recita la lettera b) dell'art. 47 del CCNL 2002/5) "…….che nell'ambito dei profili professionali comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori , e (…) particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa, come descritto dal piano delle attività".

IPOTESI DI SEQUENZA CONTRATTUALE PER IL PERSONALE ATA PREVISTA DALL'ART. 62 DEL CCNL 29/11/2007 DEL COMPARTO SCUOLA ART. 1 - COMPITI DEL PERSONALE ATA, MOBILITÀ PROFESSIONALE, VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ

1. *L'art. 47 del CCNL sottoscritto il 29/11/2007 è sostituito dal seguente:*
   "1. I compiti del personale A.T.A. sono costituiti:

a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e dallo svolgimento

di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività.

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
per il secondo biennio economico 2004-2005 del personale del comparto scuola
… omissis…

ART. 7 – Posizioni economiche per il personale ATA

1. *Salva comunque la definizione delle procedure connesse agli artt. 48 e 49 del CCNL 24.07.03, si conviene che il personale a tempo indeterminato appartenente alle aree A e B della Tabella C allegata al CCNL 24.07.03 possa usufruire di uno sviluppo orizzontale in una posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale, determinate rispettivamente in € 330 annui da corrispondere in tredici mensilità al personale dell'Area A, e in € 1000 annui da corrispondere in tredici mensilità al personale dell'Area B.*

2. L'attribuzione della posizione economica di cui al comma precedente avviene progressivamente dopo l'esito favorevole della frequenza di apposito corso di formazione diretto al personale utilmente collocato in una graduatoria di richiedenti che sarà formata in base alla valutazione del servizio prestato, dei titoli di studio posseduti e dei crediti professionali maturati, con le procedure di cui all'art. 48 del CCNL 24.07.03 da attivarsi entro 60 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
L'ammissione alla frequenza del corso di cui sopra è determinata, ogni volta che sia attivata la relativa procedura, nella misura del 105% delle posizioni economiche disponibili.
3. Al personale delle Aree A e B cui, per effetto delle procedure di cui sopra, sia attribuita la posizione economica citata al comma 1, sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ulteriori e più complesse mansioni concernenti, per l'Area A, l'assistenza agli alunni diversamente abili e l'organizzazione degli interventi di primo soccorso e, per quanto concerne l'Area B, compiti di collaborazione amministrativa e tecnica caratterizzati da autonomia e
responsabilità operativa, aderenti alla logica del percorso di valorizzazione compiuto, la sostituzione del DSGA, con esclusione della possibilità che siano attribuiti ulteriori incarichi ai sensi dell'art. 47 del CCNL 24.07.03-.
4. L'istituto di cui al presente articolo è finanziato, a decorrere dal 31.12.2005 in prima applicazione,

art 7 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il secondo biennio economico 2004-2005 del personale del comparto scuola

L'Art.7 è un beneficio economico che va al personale ATA per lo svolgimento di compiti più complessi che, nello specifico, verranno stabiliti dalla contrattazione d'istituto.